

# Supplier Code of Conduct

Istac Promotion GmbH

## Präambel

„Nachhaltige Entwicklung ist eine weltweit anerkannte Vorgehensweise zur Aufrechterhaltung des Wirtschaftswachstums, ohne unsere Erde zu schädigen oder ihre Ressourcen zu erschöpfen. Gleichzeitig versucht man, die Lebensqualität der gegenwärtigen und zukünftigen Bewohner zu verbessern.“

Istac ist fest vom Prinzip der Nachhaltigkeit überzeugt und bemüht sich, die 10 allgemein anerkannten Grundsätze des Global Compact der Vereinten Nationen zu unterstützen.

Wir übernehmen unsere Verantwortung in Bezug auf soziale, ökologische und ethische Standards und erwarten dies auch von unseren Lieferanten. Die Zustimmung zu den in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten enthaltenen Grundsätzen ist ein zentraler Bestandteil der Lieferantenauswahl und -bewertung. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Lieferanten, diese Standards in ihrer gesamten Lieferkette einzuhalten.

Juni 2020, Istac Promotion GmbH

## **1. Berufliche Chancengleichheit / Nichtdiskriminierung**

Wir sind der Meinung, dass die Bedingungen und Konditionen von Arbeitsverhältnissen von den individuellen Fähigkeiten des Arbeitnehmers und nicht von persönlichen Meinungen abhängig sind. Wir bieten unseren Arbeitnehmern ein Arbeitsumfeld frei von Diskriminierung, Belästigung, Einschüchterung und direktem oder indirektem Zwang; unabhängig von seinem Geschlecht, Religion, sexueller Orientierung, politischen Meinungen oder Beeinträchtigungen. Weiter sind wir darin bestrebt, das individuelle Recht, die persönlichen Grundsätze oder Gewohnheiten, wie beispielsweise den religiösen Glauben, eines Arbeitnehmers nicht zu beeinflussen.

## **2. Zwangsarbeit**

Für die Herstellung unserer Produkte wird keine Gefängnis-, Sklaven-, oder Zwangsarbeit eingesetzt. Das bedeutet auch, dass die Arbeitnehmer bei beginnender Beschäftigung keine "Einlagen" oder Ausweispapiere hinterlegen oder abgeben müssen.

## **3. Kinderarbeit**

Für die Herstellung unserer Produkte wird keine Kinderarbeit eingesetzt. Wir beschäftigen keine Personen unter 16 Jahren oder unter dem Alter, nach welchem die obligatorische Schulzeit als abgeschlossen gilt. Sollte das lokale Gesetz in einem Produktionsland eine Beschäftigung ab 14 Jahren erlauben, gilt das tiefere Alter.

## **4. Arbeitszeiten**

Wir halten uns an die Arbeitszeiten, welche von den lokalen Arbeitsgesetzen betreffend der Regelung von Arbeitszeiten und Überstunden vorgeschrieben sind. Sollte kein lokales Gesetz bestehen, welche die maximale Arbeitszeit und Überstunden regelt, richten wir uns nach der regulären Arbeitswoche. Die Überstunden, sofern Sie notwendig sind, werden gemäß dem lokalen Arbeitsgesetz kompensiert. Sollte diese Überstundenrate nicht gesetzlich geregelt sein, muss diese Rate mindestens dem gesetzlich vorgeschriebenen Mindeststundenansatz entsprechen. Den Arbeitnehmern werden eine angemessene Anzahl von Freitagen (mindestens ein freier Tag in jeder siebentägigen Periode) und Zeit für persönliche Angelegenheiten gestattet.

## **5. Zwang und Bedrohung**

Wir kennen den Wert unserer Mitarbeitenden an und behandeln jeden Mitarbeiter mit Würde und Respekt. Wir gebrauchen keine grausamen und ungewöhnlichen disziplinarischen Maßnahmen, wie Gewalt oder anderer Formen von körperlicher Bestrafung sowie sexuelle, psychische und mündliche Bedrohungen gegenüber unseren Mitarbeitenden.

## **6. Entlohnung**

Wir gewähren unseren Mitarbeitenden eine faire Entlohnung, welche mindestens dem gesetzlich geregelten Mindestlohn oder dem lokal üblichen Marktlohn entspricht. Sollte beide Werte bestehen gilt der höhere. Die Entlohnung muss mindestens die persönlichen Grundbedürfnisse des Mitarbeitenden decken und ihm ein frei verfügbares Einkommen gewähren. Zusätzlich bieten wir unseren Mitarbeitern umfangreiche Schulungs- und Ausbildungsmöglichkeiten an.

## **7. Gesundheit und Sicherheit**

Wir pflegen ein sicheres, sauberes und gesundes Arbeitsumfeld, welches allen maßgeblichen Gesetzen und Regelungen entspricht. Wir gewähren unseren Mitarbeitenden ausreichenden medizinischen Service, einen sauberen Pausenraum, angemessenen Zugang zu einem mobilen Wasserversorgungssystem, gut beleuchtete und belüftete Arbeitsräume, sowie Schutz vor gefährlichen Materialien und Gegebenheiten. Alle Räumlichkeiten sind mit maximalen Schutzmassnahmen, wie Brandschutz, Notausgänge und Zugang zu Erste-Hilfe-Mitteln, ausgestattet. Die gesetzlich geregelten Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften werden in jedem Land respektiert und strikt eingehalten. Derselbe Sicherheits- und Gesundheitsstandard wird in jeder Räumlichkeit angewendet, welcher den Mitarbeitenden zur Verfügung steht.

## **8. Vereinigungsfreiheit**

Wir respektieren und gewähren all unseren Mitarbeitenden das Recht, eine Gewerkschaft ihrer Wahl zu gründen oder ihr beizutreten und Tarife auszuhandeln. In Ländern, in denen das Recht auf Freiheit und Tarifverhandlungen eingeschränkt ist, erleichtern wir, sofern möglich, entsprechende Mittel der unabhängigen und freien Verbindungsbildung und des Tarifverhandelns für alle Mitarbeiter. Wir stellen sicher, dass Repräsentanten solcher Verbindungen keiner Diskriminierung aufgrund Ihrer Aktivitäten ausgesetzt sind.

## **9. Abfall und Emissionen**

Wir verfügen über Systeme, die die sichere Handhabung, Bewegung, Lagerung, Wiederverwertung, Wiederverwendung und Entsorgung von Abfällen, Luftemissionen und Abwassereinleitungen gewährleisten. Ebenfalls verfügen wir über Einrichtungen, um versehentliches Verschütten und Freisetzen in die Umwelt zu verhindern oder zu mildern. Wir halten alle geltenden Umweltgesetze und Nachhaltigkeitsverpflichtungen vollständig ein.

## **10. Ressourcenschonung und Klimaschutz**

Wir setzen natürliche Ressourcen sparsam ein. Negative Auswirkungen auf Umwelt und Klima versuchen wir stets zu minimieren oder beseitigen. Wir befassen uns mit der Entwicklung und Verwendung klimafreundlicher Produkte und Verfahren, um den Stromverbrauch und die Treibhausgasemissionen stetig weiter zu senken.

**Wir bestätigen hiermit, dass wir den in diesem Verhaltenskodex für Lieferanten festgelegten Erwartungen voll und ganz zustimmen und sie praktizieren.**

Unternehmen: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

Position: \_\_\_\_\_

Unterschrift: \_\_\_\_\_